



GO-VIRTUAL
simplify the complex



Sarens Nederland figure parmi les tout premiers acteurs mondiaux de la location de grues et du heavy lifting. Ses opérations reposent sur la précision, la sécurité et des équipes spécialisées qui interviennent sur des projets dynamiques. Derrière ces machines impressionnantes se cache une autre complexité : un environnement RH où les temps de travail, la mobilité et les scénarios d'exception varient en permanence.

C'est précisément là que leur précédent projet d'automatisation RH s'était enlisé. Le département paie consacrait trop de temps aux contrôles manuels, aux exceptions et aux corrections. Sarens cherchait un partenaire capable non seulement de comprendre cette complexité, mais aussi de l'automatiser de façon fiable.

Sarens Nederland choisit un calcul RH fiable avec VIRO

Une sécurité numérique dans un environnement rempli de variables

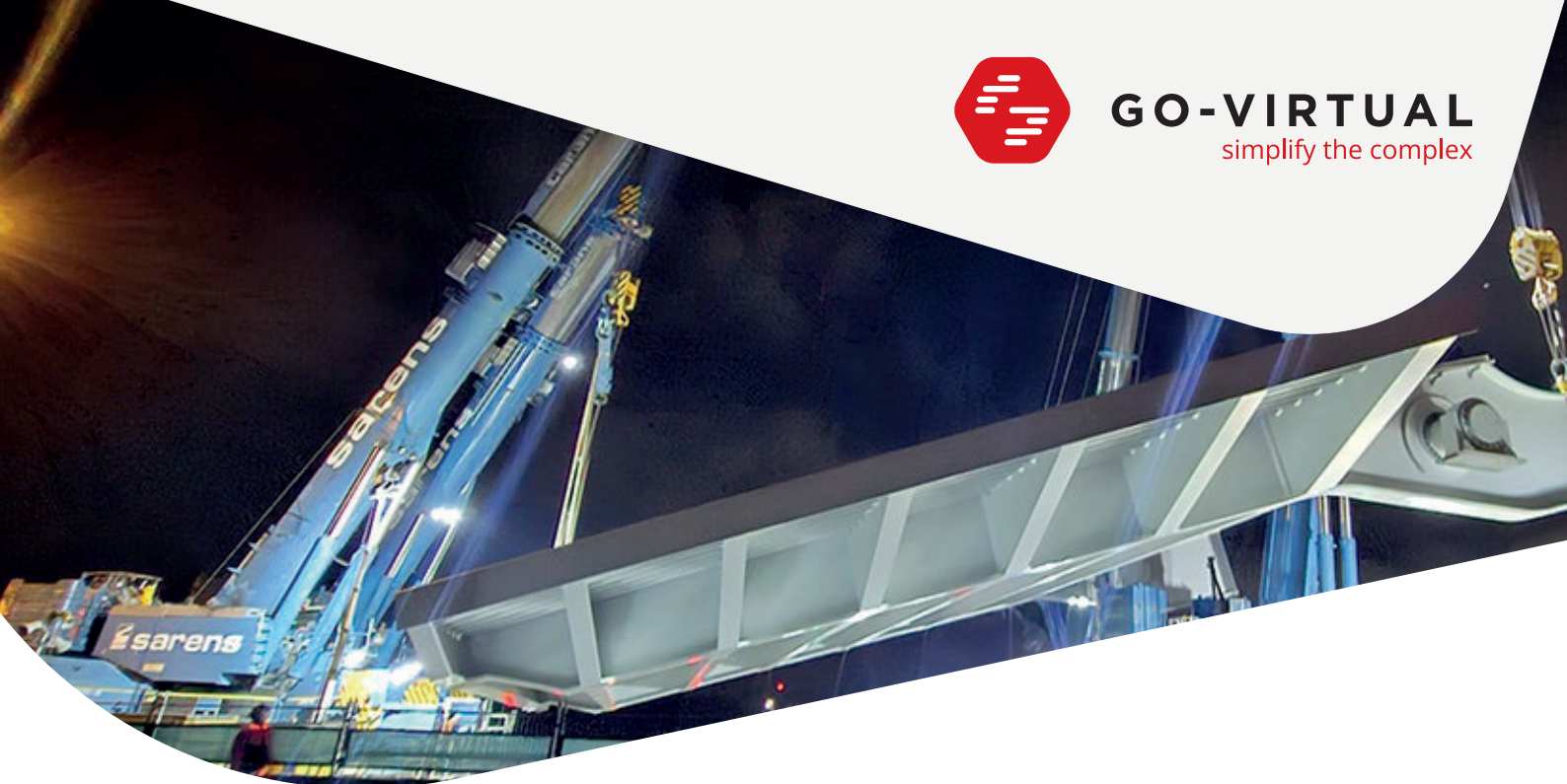
Sarens Nederland est actif dans un secteur où chaque chantier, chaque projet et chaque équipe est différent. La combinaison d'horaires flexibles, de règles de mobilité variées et de fonctions techniques crée un environnement RH exceptionnellement complexe. Mois après mois, le département paie devait traduire cette réalité variable en calculs de salaire corrects.

Auparavant, Sarens avait tenté d'automatiser cette complexité avec un éditeur RH international. Pendant deux ans, des configurations, des règles de calcul et des séries de tests ont été élaborées. Mais les jalons cruciaux, en particulier la mise en oeuvre de la logique RH nécessaire, n'ont jamais été pleinement atteints. La paie restait largement manuelle, sujette aux erreurs et lourde pour les RH.

La confiance dans une solution numérique cohérente était fragile. Sarens cherchait un partenaire qui, au-delà de l'expérience des environnements RH complexes, pouvait aussi présenter une base technique solide.



GO-VIRTUAL
simplify the complex



Pourquoi GO-VIRTUAL et VIRO?

Chez GO-VIRTUAL, Sarens a trouvé un acteur qui ne minimisait pas son défi, mais le comprenait précisément. Des projets antérieurs dans des secteurs aux régimes de travail complexes, projets industriels, opérations logistiques, accords de mobilité variables, ont démontré que VIRO est conçu pour un ensemble de règles en évolution permanente.

Une différence majeure résidait dans la manière de gérer les règles. Là où d'autres systèmes s'appuient souvent sur une logique codée en dur, VIRO fonctionne avec un cadre paramétrable. Cela signifie que les règles de calcul peuvent être adaptées, étendues ou affinées sans développement ni modification de code. Pour Sarens, c'était essentiel : leur réalité change régulièrement, et chaque ajustement doit pouvoir être appliqué rapidement.

Un projet de trois mois : clair, maîtrisé et prévisible

L'implémentation complète, de l'analyse à la mise en service, était prête pour la production en trois mois seulement, malgré la complexité des régimes de travail et des règles de mobilité.

Analyse et règles

Le projet a débuté par une analyse approfondie de toutes les règles de calcul RH. Avec l'équipe RH néerlandaise, les règles de temps de travail, les structures de mobilité, les primes et les scénarios d'exception ont été entièrement cartographiés. Tout a été validé et, si nécessaire, affiné.

Périmètre et planning

Dès le départ, GO-VIRTUAL a défini un périmètre précis. Budget, délais et critères d'acceptation étaient clairement posés dès les premières semaines, garantissant à Sarens un projet réalisable et prévisible.

Configuration de la logique

Ensuite, l'ensemble de la logique de paie a été configuré via les fonctionnalités standard de VIRO. Le système n'a pas été transformé, mais activé sur la base de modules paramétrables. Le projet en est devenu efficace, transparent et auditable.

Flux de données entre Solutio et VIRO

Sarens utilise Solutio pour les enregistrements de temps et de mobilité. Ces données passent d'abord par un flux d'approbation dans Solutio, puis sont traitées automatiquement, sans intervention manuelle, dans VIRO. La force de la solution réside dans cette simplicité : une chaîne de données cohérente, une seule interprétation, une seule source de vérité.

Phase de qualification

La dernière phase a consisté en scénarios de test, exécutions parallèles et validation en collaboration avec la paie. Ce n'est qu'une fois tous les calculs conformes à 100 % aux attentes de Sarens que la mise en production a eu lieu. Au total, le projet a duré trois mois, de l'analyse à la mise en service.



GO-VIRTUAL
simplify the complex



La solution en service aujourd'hui chez Sarens

Sarens utilise désormais :

- VIRO comme moteur central pour les calculs de salaires et d'heures, mobilité comprise.
- Solutio comme source d'enregistrements corrects et validés.
- Un ensemble de règles flexible, modifiable sans intervention du développement.

L'ensemble forme un écosystème stable et fiable, où les processus RH se déroulent de manière reproductible et transparente.

L'impact immédiatement ressenti par Sarens

Après la mise en service, Sarens a constaté des améliorations nettes :

- La clôture de la paie est plus rapide et plus sereine.
- L'exactitude des calculs a nettement augmenté, réduisant la charge et le stress pour les RH.
- Tous les calculs suivent exactement les mêmes règles.
- La chaîne, de l'enregistrement au calcul du salaire, est uniforme et vérifiable.
- Sarens a pu basculer en trois mois seulement vers un moteur RH entièrement prêt pour la production

Ce qui dépendait autrefois d'interprétations manuelles est désormais automatisé grâce à une logique univoque et paramétrable.

Ce qui a fait la différence

Le projet Sarens montre comment les organisations aux régimes de travail changeants, structures de mobilité ou scénarios d'exception peuvent fortement tirer parti de :

La configurabilité plutôt que le sur-mesure

Des ensembles de règles rapidement modifiables sans code raccourcissent les cycles de changement et limitent les risques.

Un flux de données clair et rigoureux

VIRO rend la réconciliation superflue et accélère la facturation comme la paie.

La collaboration avec les key users

La connaissance métier des experts internes accélère l'adoption et renforce la fiabilité.

En une phrase

Avec Sarens Nederland, GO-VIRTUAL a prouvé que même des calculs RH très complexes peuvent être mis en production rapidement, en toute sécurité et de façon reproductible, grâce à une logique paramétrable, une chaîne de données saine et une collaboration intensive entre les équipes.

"Le plus grand gain ? La sérénité. Dès que VIRO calcule correctement toutes les règles complexes, la pression des contrôles manuels disparaît. La clôture de la paie est enfin prévisible et fiable."

Équipe RH Sarens Nederland

Un projet rigoureux, porteur de clarté, de structure et de fiabilité

La collaboration entre Sarens Nederland et GO-VIRTUAL s'est appuyée sur une méthode claire et efficace. Au fil de courtes itérations, les règles RH ont été élaborées pas à pas, ce qui a permis de décider rapidement et d'affiner l'ensemble des règles. Le projet a apporté non seulement une automatisation numérique, mais a aussi aidé Sarens à redéfinir clairement ses accords internes. De nombreuses règles avaient une origine historique ; en les analysant ensemble, un ensemble cohérent et pérenne a vu le jour.

La transparence du flux de données a fait une différence notable. Là où coexistaient auparavant plusieurs fichiers Excel et interprétations, il existe désormais une chaîne uniforme, de l'enregistrement au calcul. Cela renforce la fiabilité, accélère les contrôles et rend les écarts visibles plus rapidement.

Le lien entre SOLUTIO et VIRO a par ailleurs renforcé le fonctionnement existant. Les enregistrements sont d'abord validés sur le plan opérationnel dans SOLUTIO, puis traités automatiquement dans VIRO. Pour Sarens, cela ressemble à un seul système intégré, sans aucune intervention manuelle.

Enfin, le projet a été livré entièrement dans les délais prévus. La délimitation rigoureuse des phases et des attentes a apporté sérénité et prévisibilité, essentielles dans un environnement où les délais et la précision sont au cœur des priorités.

L'implémentation complète, de l'analyse à la mise en service, était prête pour la production en trois mois seulement, malgré la complexité des régimes de travail et des règles de mobilité.



+32 50 28 10 42
sales@go-virtual.com
www.go-virtual.com