



GO-VIRTUAL
simplify the complex



Sarens Nederland behoort tot de absolute wereldtop in kraanverhuur en heavy lifting. Hun operaties draaien op precisie, veiligheid en gespecialiseerde teams die in dynamische projecten werken. Achter die indrukwekkende machines schuilt een andere complexiteit: een HR-omgeving waarin werktijden, mobiliteit en uitzonderingsscenario's voortdurend variëren.

Net daar liep hun vorige HR-automatiseringstraject vast. De payrollafdeling besteedde te veel tijd aan manuele controles, uitzonderingen en correcties. Sarens zocht een partner die de complexiteit niet enkel begrijpt, maar ook betrouwbaar kan automatiseren.

Sarens Nederland kiest voor **betrouwbare** **HR-calculatie** met **VIRO**

Digitale zekerheid in een omgeving vol variabelen

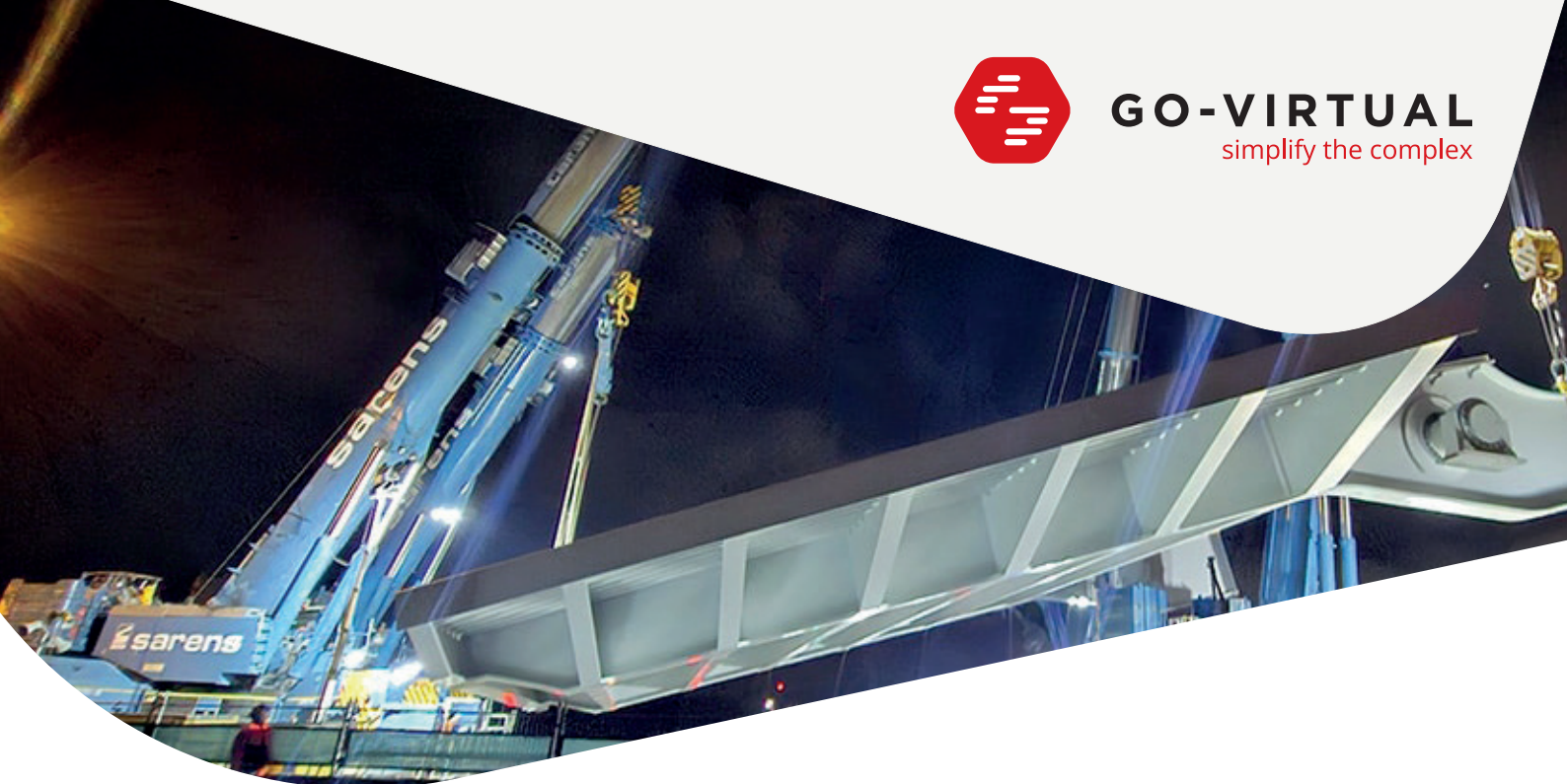
Sarens Nederland is actief in een sector waar elke werf, elk project en elke ploeg anders is. De combinatie van flexibele werktijden, uiteenlopende mobiliteitsregels en technische functies zorgt voor een uitzonderlijk complexe HR-omgeving. Maand na maand moest de payrollafdeling die variabele realiteit vertalen naar correcte loonberekeningen.

Eerder probeerde Sarens die complexiteit te automatiseren met een internationale HR-vendor. Twee jaar lang werd gewerkt aan configuraties, calculatieregels en testreeksen. Maar de cruciale mijlpalen, vooral het realiseren van de noodzakelijke HR-logica, werden nooit volledig gehaald. De payroll bleef grotendeels handmatig, foutgevoelig en belastend voor HR.

Het vertrouwen in een consistente digitale oplossing was broos. Sarens zocht een partner die niet alleen ervaring had met complexe HR-omgevingen, maar die ook een stevige technische basis kon voorleggen.



GO-VIRTUAL
simplify the complex



Waarom GO-VIRTUAL en VIRO?

Sarens vond bij GO-VIRTUAL een partij die hun uitdaging niet minimaliseerde, maar precies begreep. Eerdere trajecten in sectoren met ingewikkelde werkregimes, industriële projecten, logistieke operaties, variabele mobiliteitsafspraken, maakten duidelijk dat VIRO gebouwd is voor regelwerk dat continu evolueert.

Een belangrijk verschil zat in de manier waarop regels beheerd worden. Waar andere systemen vaak steunen op hard-gecodeerde logica, werkt VIRO met een parametrizeerbaar raamwerk. Dit betekent dat rekenregels kunnen worden aangepast, uitgebreid of verfijnd zonder ontwikkelingswerk of codewijzigingen. Voor Sarens was dat essentieel: hun realiteit verandert regelmatig, en elke aanpassing moet snel doorgevoerd kunnen worden.

Een traject van drie maanden: duidelijk, gecontroleerd en voorspelbaar

Analyse en regelwerk

Het traject startte met een diepgaande analyse van alle HR-rekenregels. Samen met het Nederlandse HR-team werden werktijdregels, mobiliteitsstructuren, toeslagen en uitzonderingsscenario's volledig in kaart gebracht. Alles werd gevalideerd en waar nodig verfijnd.

Scope en planning

GO-VIRTUAL legde van bij de start een scherpe scope vast. Budget, timeframes en acceptatiecriteria lagen al in de eerste weken duidelijk op tafel, waardoor Sarens verzekerd was van een haalbaar en voorspelbaar traject.

Configuratie van de logica

Vervolgens werd de volledige payrolllogica geconfigureerd via de standaard functionaliteiten van VIRO. Het systeem werd niet verbouwd, maar geactiveerd op basis van parametrizeerbare modules. Dat maakte het traject efficiënt, transparant en audit-proof.

Datastroom tussen Solutio en VIRO

Sarens gebruikt Solutio voor tijd- en mobiliteitsregistraties. Die data doorlopen eerst een goedkeuringsflow in Solutio, waarna ze automatisch en zonder manuele tussenkomst verwerkt worden in VIRO. De kracht van de oplossing zit in die eenvoud: één consistente dataketen, één interpretatie, één bron van waarheid.

Kwalificatiefase

De laatste fase bestond uit testscenario's, parallelruns en validatie in samenwerking met payroll. Pas toen alle berekeningen 100% overeenkwamen met de verwachtingen van Sarens, werd er geproduceerd.

In totaal duurde het traject drie maanden van analyse tot livegang.

“De grootste winst? Rust. Zodra VIRO alle complexe regels correct berekent, verdwijnt de druk van manuele controles. De payrollafsluiting is eindelijk voorspelbaar en betrouwbaar.”

HR-team Sarens Nederland



GO-VIRTUAL
simplify the complex



De oplossing die vandaag draait bij Sarens

Sarens maakt nu gebruik van:

- VIRO als centrale engine voor loon- en uurcalculaties, inclusief mobiliteit.
- SOLUTIO als bron voor correcte, gevalideerde registraties.
- Een flexibele regelset, aanpasbaar zonder interventie van development.

Het geheel vormt een stabiel, betrouwbaar ecosysteem waarin HR-processen reproduceerbaar en transparant verlopen.

De impact die Sarens onmiddellijk voelde

Na livegang merkte Sarens duidelijke verbeteringen:

- De payrollafsluiting verloopt sneller en meer ontspannen.
- De correctheid van de berekeningen steeg significant, wat de werkdruk en stress bij HR verlaagt.
- Alle berekeningen gebeuren volgens exact dezelfde regels.
- De keten van registratie tot loonberekening is uniform en controleerbaar.
- Sarens kon in slechts drie maanden omschakelen naar een volledig productieklare HR-engine.

Wat vroeger afhankelijk was van manuele interpretaties, is nu geautomatiseerd via een eenduidige, parametriserbare logica.

Lessen voor organisaties met vergelijkbare complexiteit

Het traject bij Sarens toont hoe organisaties met wisselende werkregimes, mobiliteitsstructuren of uitzonderingsscenario's sterk kunnen profiteren van:

Configureerbaarheid boven maatwerk

Regelsets die snel aanpasbaar zijn zonder code verkorten change-cycli en beperken risico's.

Een heldere en strakke datastroom

VIRO maakt reconciliatie overbodig en versnelt facturatie én payroll.

Samenwerking met key users

Het domeinbegrip van interne experts versnelt adoptie en verhoogt betrouwbaarheid.

In één zin

GO-VIRTUAL bewees met Sarens Nederland dat zelfs zeer complexe HR-berekeningen snel, veilig en reproduceerbaar naar productie gebracht kunnen worden, dankzij parametriserbare logica, een zuivere dataketen en een intensieve samenwerking tussen teams.

Een strak traject dat duidelijkheid, structuur en betrouwbaarheid bracht

De samenwerking tussen Sarens Nederland en GO-VIRTUAL werd gedragen door een duidelijke en efficiënte werkwijze. In korte iteraties werden de HR-regels stap voor stap uitgewerkt, wat toeliet om snel beslissingen te nemen en het regelwerk scherp te stellen. Het project bracht niet alleen digitale automatisering, maar hielp Sarens ook om interne afspraken opnieuw helder te definiëren. Veel regels bleken historisch gegroeid; door ze samen te analyseren ontstond een consistente en toekomstbestendige set.

De transparantie in de datastroom maakte een merkbaar verschil. Waar vroeger meerdere Excelbestanden en interpretaties naast elkaar bestonden, is er nu één uniforme keten van registratie tot berekening. Dat **verhoogt de betrouwbaarheid, versnelt controles en maakt afwijkingen sneller zichtbaar.**

De koppeling tussen SOLUTIO en VIRO versterkte bovendien de bestaande werking. Registraties worden eerst operationeel gevalideerd in SOLUTIO en daarna automatisch verwerkt in VIRO. Voor Sarens voelt dit als één geïntegreerd systeem, zonder dat er manueel moet worden ingegrepen.

Ten slotte werd het traject volledig volgens planning opgeleverd. De strakke afbakening van fases en verwachtingen zorgde voor rust en voorspelbaarheid, essentieel in een omgeving waar deadlines en nauwkeurigheid centraal staan.

De volledige implementatie,
van analyse tot livegang, stond
in slechts drie maanden
productieklaar, ondanks de
complexe werkregimes en
mobiliteitsregels.



+32 50 28 10 42
sales@go-virtual.com
www.go-virtual.com